

برنامج الدرجة الجامعية المتوسطة

المحاسبة	التخصص
مبادئ الادارة	اسم المادة
021000111	رقم المادة
3	الساعات المعتمدة
3	ساعة نظري
0	ساعة عملي

الوصف المختصر للمادة:

مفهوم الادارة وأهميتها و مجالاتها وعلاقتها بالعلوم الأخرى، تطور الفكر الاداري، الوظائف الادارية المتمثلة في التخطيط و التنظيم و التوجيه و الرقابة.

أهداف المادة الدراسية:

بعد دراسة هذه المادة يتوقع من الطالب أن يكون قادرًا على تحقيق الأهداف التالية:

- 1) تعريف الطالب بالإدارة و العملية الإدارية.
- 2) تعريف الطالب بتطور الفكر الإداري من خلال المدارس الإدارية.
- 3) (تعريف الطالب بوظائف الإدارة) تخطيط ، تنظيم ، توجيه، قيادة، ورقابة.
- 4) تعريف الطالب بأهمية الحفز والاتصال كمهارات قيادية.
- 5) تعريف الطالب بالرقابة واساليبها ومحالات استخدامها

محتويات المساق:

رقم الوحدة	اسم الوحدة	المحتوى	عدد الحصص
١	المدخل إلى علم الإدارة	مفهوم الإدارة كعلم وفن، المفاهيم المختلفة لمكونات الإدارة أهمية الإدارة، وظائف الإدارة، المرتكزات الأساسية للإدارة و مجالاتها، الفرق بين الإدارة العامة والإدارة الأعمال علاقة الإدارة بالعلوم الأخرى	
٢	المدارس الإدارية الفكرية	المدرسة الكلاسيكية المدرسة الكلاسيكية الحديثة (السلوكية) المدخل المعاصر في الإدارة مدرسة الإدارة اليابانية مدرسة الإدارة بالأهداف أو النتائج مدرسة سيرورة الإدارة أو عملية الإدارة مدرسة الإدارة الإستراتيجية مدرسة الإدارة الإلكترونية	
٣	التخطيط الإداري	مفهومه، أهميته، مشاكل التخطيط الإداري والتغيرات البيئية خطواته، أنواعه، صعوبات عملية التخطيط	
٤	اتخاذ القرارات الإدارية	مفهوم وتعريف اتخاذ القرارات، خطوات القرارات الإدارية أنواع القرارات الإدارية، نماذج الكمية في اتخاذ القرارات الإدارية	
٥	التنظيم الإداري	مفهوم مصطلح التنظيم، أهميته، مبادئه، عناصره، أنماطه الهيكل التنظيمي، مراحل تصميم الهيكل التنظيمي والعوامل المؤثرة في نجاحه، أنواع الهيكل التنظيمي خصائص الهيكل التنظيمي الجيد معايير التنظيم الفعال أشكال التنظيم الإداري للمنظمة	
٦	السلطة والمسؤولية	مفهوم السلطة، مصادرها، أنواع السلطة الرسمية وعلاقتها التمييز بين السلطة التنفيذية والاستشارية تفويض السلطة المركزية واللامركزية مفهوم المسؤولية	
٧	التوجيه والقيادة والتحفيز	مفهوم التوجيه مفهوم القيادة أهمية القيادة الفرق بين القائد والمدير أدوار القائد مصادر قوة القيادة أساليب القيادة	

	<p>نظريات القيادة نظرية السمات القيادية نظرية السلوك القيادي نظرية X ونظرية Y نظرية الشبكة الإدارية نظرية القيادة بالمشاركة نظرية الدراسات الحديثة في السلوك القيادي نظرية الموقف في القيادة نظرية المسار والهدف الدافعية والتحفيز Motivation علاقة الدافعية بالسلوك الإنساني علاقة الدافعية بالداء التطوير الفكري لمفهوم الدوافع نظريات الدافعية التحفيز Motivation أهمية ومفهوم الحوافز نظم التحفيز (الحوافز) الشروط الواجب توافرها لنجاح نظم الحوافز خصائص نظام الحوافز الفعال بيئة العمل وارتباطها بالتحفيز الحوافز وفعاليتها التحفيز وأخلاقياته لأجور حسب الأداء</p>		
	<p>ماهية الاتصالات أهمية الاتصالات للقائد وللمدير معوقات الاتصال فعالية الاتصال</p>	الاتصالات	٨
	<p>خطوات العملية الرقابية في منظمة الأعمال أشكال الرقابة وتصنيف أنواعها شروط النظام الرقابي الفعال في منظمة الأعمال أساليب الرقابة</p>	الرقابة : أساليبها، ومجالات استخدامها	٩

المرجع الرئيسي:

مفاهيم إدارية حديثة، أميمة الدهان وآخرون، مركز الكتب الأردني، ٢٠١٤

الكتب والمراجع الأخرى:

١. مبادئ الإدارة المالية – د.علي الضلاعين وآخرون، دار الاعصار العلمي للنشر والتوزيع، ٢٠١٧.
٢. مقدمة في الإدارة المالية – مفلح عقل، مكتبة المجتمع العربي، ٢٠١٤.
٣. أساسيات علم الإدارة، د.علي عباس، دار المسيرة، ٢٠٠٦.